

3.3. Valores e DNA Autvix

Nível	Definição
N.A - Não aplicável	Competência não exigida para o cargo.
0 - Diferencial	Não é exigido, mas agrega valor ao colaborador e à empresa.
1 - Básico / Exposição inicial	Conhece conceitos básicos, aplica apenas sob supervisão.
2 - Elementar / Aplicação assistida	Consegue aplicar em atividades simples e repetitivas, ainda requer apoio em situações novas ou complexas.
3 - Intermediário / Autonomia operacional	Atua com autonomia em rotinas, garante cumprimento de prazos, padrões e valores.
4 - Avançado / Referência	Domina a aplicação em diferentes cenários, revisa trabalhos de colegas, orienta e treina.
5 - Especialista / Estratégico	Define padrões, inova processos, integra metodologias, representa a área internamente e externamente.

Tabela 8 - Escala de Proficiência

Valor / DNA	Observações	Exemplos Práticos (N.A / 0-5)
Segurança (EHS, Informação e Gestão de Riscos)	Valor inegociável da Autvix: envolve segurança do trabalho, segurança da informação (LGPD, cyber) e gestão de riscos (trabalhistas, ambientais, reputacionais).	<p>N.A: Cargo sem exposição a riscos ou dados;</p> <p>0: Reconhece importância, mas não aplica;</p> <p>1: Cumpre normas básicas apenas com supervisão;</p> <p>2: Usa EPIs, evita riscos simples, protege dados básicos;</p> <p>3: Age preventivamente, garante sigilo de informações e registra riscos do processo;</p> <p>4: Exige cumprimento de normas, revisa acessos a dados, trata riscos junto ao time;</p> <p>5: Inspira cultura de segurança total, define controles e responde auditorias (EHS e LGPD).</p>

Inovação	Necessária para evolução de processos, clima e melhoria contínua.	<p>N.A: Cargo sem atribuição de melhoria;</p> <p>0: Não sugere nada novo;</p> <p>1: Sugere apenas quando provocado;</p> <p>2: Questiona práticas simples;</p> <p>3: Propõe e testa soluções novas;</p> <p>4: Compartilha aprendizados com equipe;</p> <p>5: Lidera projetos de inovação e metodologias.</p>
Sustentabilidade	Ambiental, social e econômica; transversal a todos.	<p>N.A: Cargo sem impacto;</p> <p>0: Não reconhece desperdício;</p> <p>1: Cumpre parcialmente;</p> <p>2: Evita desperdícios básicos;</p> <p>3: Age com responsabilidade ambiental/social;</p> <p>4: Revisa práticas sustentáveis da área;</p> <p>5: Lidera programas corporativos de ESG.</p>
Foco no Cliente	Interno e externo; reforça confiança e excelência.	<p>N.A: Cargo sem contato com clientes;</p> <p>0: Não entende cliente;</p> <p>1: Cumpre parcialmente;</p> <p>2: Escuta necessidades simples;</p> <p>3: Antecipa demandas e comunica com clareza;</p> <p>4: Encanta clientes internos/externos;</p> <p>5: Lidera políticas de foco no cliente.</p>
Excelência	Garantir qualidade, revisão e entrega sem erros.	<p>N.A: Cargo sem entregas;</p> <p>0: Faz com erros frequentes;</p> <p>1: Cumpre apenas com supervisão;</p> <p>2: Consegue entregar sem retrabalho simples;</p> <p>3: Revisa, testa e aprende com feedbacks;</p> <p>4: Orienta equipe na busca por excelência;</p> <p>5: Define padrões de qualidade para a área.</p>
Respeito	Base para clima, diversidade e segurança psicológica.	<p>N.A: Cargo sem interação;</p> <p>0: Não demonstra respeito;</p> <p>1: Usa comunicação inadequada;</p> <p>2: Escuta com atenção em situações simples;</p> <p>3: Valoriza diferentes histórias/contextos;</p> <p>4: Media conflitos com respeito;</p> <p>5: Lidera programas de diversidade e respeito.</p>

Confiança	Fundamental para DP (sigilo) e RH (relações).	<p>N.A: Cargo sem acesso a informações críticas;</p> <p>0: Não cumpre prazos/compromissos.</p> <p>1: Necessita supervisão para transmitir confiança;</p> <p>2: Cumpre rotinas básicas com coerência;</p> <p>3: Compartilha informações relevantes;</p> <p>4: Garante ambiente seguro e transparente;</p> <p>5: Inspira confiança em toda a organização.</p>
Atitude de Dono	Responsabilidade sobre recursos, prazos e entregas.	<p>N.A: Cargo sem responsabilidade direta;</p> <p>0: Não assume responsabilidades;</p> <p>1: Assume parcialmente;</p> <p>2: Resolve problemas simples;</p> <p>3: Assume responsabilidades até a entrega;</p> <p>4: Cuida de recursos como se fossem próprios;</p> <p>5: É referência em proatividade e ownership.</p>
Colaboração	Essencial para integração e clima organizacional.	<p>N.A: Cargo sem equipe;</p> <p>0: Não coopera;</p> <p>1: Colabora apenas quando solicitado;</p> <p>2: Apoia colegas em tarefas simples;</p> <p>3: Compartilha aprendizados e comunica claramente;</p> <p>4: Resolve conflitos e promove união;</p> <p>5: Inspira cooperação e celebra vitórias coletivas.</p>
Evolução Contínua	Aprendizado e humildade intelectual.	<p>N.A: Cargo sem exigência de aprendizado;</p> <p>0: Resiste a aprender;</p> <p>1: Aceita treinamentos apenas obrigatórios;</p> <p>2: Busca aprendizado em rotinas simples;</p> <p>3: Aceita feedbacks com maturidade;</p> <p>4: Divide conhecimentos adquiridos;</p> <p>5: Inspira cultura de aprendizado contínuo.</p>

Tabela 9 - Valores Autvix

Revision #19

Created 12 February 2026 15:08:21 by Emmilly Franca Ferreira - Autvix Group

Updated 13 March 2026 18:44:51 by Emmilly Franca Ferreira - Autvix Group