

7.1. Matriz de Alçadas

| Processo / Atividade | Líder | Coordenador RH/DP | Gerente RH/DP | Diretor RH/DP |
|--|-----------|---------------------|---------------|---------------|
| Aprovação de vaga de até nível operacional | Recomenda | Aprova | Informado | Informado |
| Aprovação de vaga de nível tático ou estratégico | - | Analisa e recomenda | Aprova | Informado |
| Movimentação interna (transferência, promoção até analista Senior) | Recomenda | Aprova | Informa | Informado |
| Contratação de consultoria de R&S ou treinamento externo até R\$ 3.000 | - | Recomenda | Aprova | Informado |
| Contratação de consultoria de R&S ou treinamento externo acima R\$ 3.000 | - | Recomenda | Recomenda | Informado |
| Definição/alteração de políticas internas de RH (benefícios, avaliação, cultura) | Recomenda | Recomenda | Valida | Aprova |
| Acordos coletivos / negociações sindicais Informado | Informado | Recomenda | Recomenda | Aprova |
| Encerramento de contrato de colaborador estratégico | Informado | Recomenda | Aprova | Informado |
| Compra de recursos voltados a Operacionalização até R\$ 3.000 | Informado | Aprova | Informado | Informado |
| Compra de recursos voltados a Operacionalização acima de R\$ 3.000 | Informado | Recomenda | Aprova | Informado |
| Adequação de procedimentos Operacionais | Aprova | Informado | Informado | Informado |

Tabela 27 - Matriz de Alçadas

Revision #1

Created 17 March 2026 20:05:45 by Suhelen A. F. Carvalho - Autvix Group

Updated 17 March 2026 20:05:45 by Suhelen A. F. Carvalho - Autvix Group