

## 3.3. Valores e DNA Autvix

Nível	Definição
N.A - Não aplicável	Competência não exigida para o cargo.
0 - Diferencial	Não é exigido, mas agrega valor ao colaborador e à empresa.
1 - Básico / Exposição inicial	Conhece conceitos básicos, aplica apenas sob supervisão.
2 - Elementar / Aplicação assistida	Consegue aplicar em atividades simples e repetitivas, ainda requer apoio em situações novas ou complexas.
3 - Intermediário / Autonomia operacional	Atua com autonomia em rotinas, garante cumprimento de prazos, padrões e valores.
4 - Avançado / Referência	Domina a aplicação em diferentes cenários, revisa trabalhos de colegas, orienta e treina.
5 - Especialista / Estratégico	Define padrões, inova processos, integra metodologias, representa a área internamente e externamente.

**Tabela 8 - Escala de Proficiência**

Valor / DNA	Observações	Exemplos Práticos (N.A / 0-5)
Segurança (EHS, Informação e Gestão de Riscos)	Valor inegociável da Autvix: envolve segurança do trabalho, segurança da informação (LGPD, cyber) e gestão de riscos (trabalhistas, ambientais, reputacionais).	<p><b>N.A:</b> Cargo sem exposição a riscos ou dados;</p> <p><b>0:</b> Reconhece importância, mas não aplica;</p> <p><b>1:</b> Cumpre normas básicas apenas com supervisão;</p> <p><b>2:</b> Usa EPIs, evita riscos simples, protege dados básicos;</p> <p><b>3:</b> Age preventivamente, garante sigilo de informações e registra riscos do processo;</p> <p><b>4:</b> Exige cumprimento de normas, revisa acessos a dados, trata riscos junto ao time;</p> <p><b>5:</b> Inspira cultura de segurança total, define controles e responde auditorias (EHS e LGPD).</p>

Inovação	Necessária para evolução de processos, clima e melhoria contínua.	<p><b>N.A:</b> Cargo sem atribuição de melhoria;</p> <p><b>0:</b> Não sugere nada novo;</p> <p><b>1:</b> Sugere apenas quando provocado;</p> <p><b>2:</b> Questiona práticas simples;</p> <p><b>3:</b> Propõe e testa soluções novas;</p> <p><b>4:</b> Compartilha aprendizados com equipe;</p> <p><b>5:</b> Lidera projetos de inovação e metodologias.</p>
Sustentabilidade	Ambiental, social e econômica; transversal a todos.	<p><b>N.A:</b> Cargo sem impacto;</p> <p><b>0:</b> Não reconhece desperdício;</p> <p><b>1:</b> Cumpre parcialmente;</p> <p><b>2:</b> Evita desperdícios básicos;</p> <p><b>3:</b> Age com responsabilidade ambiental/social;</p> <p><b>4:</b> Revisa práticas sustentáveis da área;</p> <p><b>5:</b> Lidera programas corporativos de ESG.</p>
Foco no Cliente	Interno e externo; reforça confiança e excelência.	<p><b>N.A:</b> Cargo sem contato com clientes;</p> <p><b>0:</b> Não entende cliente;</p> <p><b>1:</b> Cumpre parcialmente;</p> <p><b>2:</b> Escuta necessidades simples;</p> <p><b>3:</b> Antecipa demandas e comunica com clareza;</p> <p><b>4:</b> Encanta clientes internos/externos;</p> <p><b>5:</b> Lidera políticas de foco no cliente.</p>
Excelência	Garantir qualidade, revisão e entrega sem erros.	<p><b>N.A:</b> Cargo sem entregas;</p> <p><b>0:</b> Faz com erros frequentes;</p> <p><b>1:</b> Cumpre apenas com supervisão;</p> <p><b>2:</b> Consegue entregar sem retrabalho simples;</p> <p><b>3:</b> Revisa, testa e aprende com feedbacks;</p> <p><b>4:</b> Orienta equipe na busca por excelência;</p> <p><b>5:</b> Define padrões de qualidade para a área.</p>
Respeito	Base para clima, diversidade e segurança psicológica.	<p><b>N.A:</b> Cargo sem interação;</p> <p><b>0:</b> Não demonstra respeito;</p> <p><b>1:</b> Usa comunicação inadequada;</p> <p><b>2:</b> Escuta com atenção em situações simples;</p> <p><b>3:</b> Valoriza diferentes histórias/contextos;</p> <p><b>4:</b> Media conflitos com respeito;</p> <p><b>5:</b> Lidera programas de diversidade e respeito.</p>

Confiança	Fundamental para DP (sigilo) e RH (relações).	<p><b>N.A:</b> Cargo sem acesso a informações críticas;</p> <p><b>0:</b> Não cumpre prazos/compromissos.</p> <p><b>1:</b> Necessita supervisão para transmitir confiança;</p> <p><b>2:</b> Cumpre rotinas básicas com coerência;</p> <p><b>3:</b> Compartilha informações relevantes;</p> <p><b>4:</b> Garante ambiente seguro e transparente;</p> <p><b>5:</b> Inspira confiança em toda a organização.</p>
Atitude de Dono	Responsabilidade sobre recursos, prazos e entregas.	<p><b>N.A:</b> Cargo sem responsabilidade direta;</p> <p><b>0:</b> Não assume responsabilidades;</p> <p><b>1:</b> Assume parcialmente;</p> <p><b>2:</b> Resolve problemas simples;</p> <p><b>3:</b> Assume responsabilidades até a entrega;</p> <p><b>4:</b> Cuida de recursos como se fossem próprios;</p> <p><b>5:</b> É referência em proatividade e ownership.</p>
Colaboração	Essencial para integração e clima organizacional.	<p><b>N.A:</b> Cargo sem equipe;</p> <p><b>0:</b> Não coopera;</p> <p><b>1:</b> Colabora apenas quando solicitado;</p> <p><b>2:</b> Apoia colegas em tarefas simples;</p> <p><b>3:</b> Compartilha aprendizados e comunica claramente;</p> <p><b>4:</b> Resolve conflitos e promove união;</p> <p><b>5:</b> Inspira cooperação e celebra vitórias coletivas.</p>
Evolução Contínua	Aprendizado e humildade intelectual.	<p><b>N.A:</b> Cargo sem exigência de aprendizado;</p> <p><b>0:</b> Resiste a aprender;</p> <p><b>1:</b> Aceita treinamentos apenas obrigatórios;</p> <p><b>2:</b> Busca aprendizado em rotinas simples;</p> <p><b>3:</b> Aceita feedbacks com maturidade;</p> <p><b>4:</b> Divide conhecimentos adquiridos;</p> <p><b>5:</b> Inspira cultura de aprendizado contínuo.</p>

**Tabela 9 - Valores Autvix**

Revision #1

Created 17 March 2026 20:05:42 by Suhelen A. F. Carvalho - Autvix Group

Updated 17 March 2026 20:05:42 by Suhelen A. F. Carvalho - Autvix Group