

10. Gestão de Desempenho

Objetivo: Medir resultados com clareza, diferenciando KPIs de rotina (operacionais) e OKRs estratégicos (inovação e avanço).

KPIs de Rotina (Operacionais)

- % de admissões dentro do prazo legal;
- % de desligamentos concluídos em até 10 dias;
- % de treinamentos obrigatórios concluídos no prazo.

Taxa de absenteísmo.

- Custo de benefícios por colaborador;
- SLA de atendimento a solicitações de RH/DP.

OKRs Estratégicos

- OKR1: Fortalecer a cultura da Autvix;
- Alinhamento dos colaboradores a Cultura;
- OKR2: Aumentar eficiência da gestão de pessoas;
- Estruturação do RH com elaboração de procedimentos e treinamento das partes interessadas.

Indicadores de Satisfação

- Pesquisa de clima (colaboradores);
- Pesquisa de satisfação de gestores com atendimento do RH/DP

Revision #1

Created 17 March 2026 20:05:46 by Suhelen A. F. Carvalho - Autvix Group

Updated 17 March 2026 20:05:46 by Suhelen A. F. Carvalho - Autvix Group