

3.5. Trilhas de Carreira

As trilhas de carreira do Departamento **Financeiro & Controladoria** foram estruturadas para demonstrar, de forma transparente, como cada profissional pode evoluir dentro da área, assumindo progressivamente **maior autonomia, complexidade técnica e impacto nos resultados do Autvix Group**

Estrutura da trilha - Financeiro:

- Estagiário → Assistente → Analista JR → Analista PL → Analista SR → Analista Líder → Coordenador

Estrutura da trilha - Controladoria:

- **Controller** → Coordenador → **Diretoria**
- A evolução na trilha de carreira está condicionada a:
- Atendimento aos níveis de proficiência exigidos para o cargo, conforme definido nas matrizes técnicas e comportamentais;
- Entregas consistentes e rastreáveis, registradas nos sistemas oficiais do departamento (ERP, ClickUp, BI);
- Demonstração contínua de colaboração, ética, atitude de dono e evolução contínua;
- Participação ativa em reuniões, feedbacks estruturados e rituais de acompanhamento do desempenho;
- A evolução de carreira está vinculada às demandas reais dos projetos, contratos e à estratégia da empresa.

Revision #1

Created 12 February 2026 13:39:44 by Emmilly Franca Ferreira - Autvix Group

Updated 12 February 2026 13:43:14 by Emmilly Franca Ferreira - Autvix Group