

# 3.2. Matriz de Competências Comportamentais

A matriz de competências define os conhecimentos, habilidades e atitudes que cada função deve dominar para assegurar qualidade das entregas, conformidade regulatória, governança e segurança financeira no âmbito do Financeiro & Controladoria.

Ela constitui a base para a Avaliação de Desempenho, a elaboração dos PDIs (Planos de Desenvolvimento Individual) e o direcionamento das trilhas de desenvolvimento e capacitação do time.

Como ler a matriz:

- Competências técnicas: domínio dos processos financeiros, fiscais e contábeis, controle orçamentário, análise financeira, uso de sistemas ERP e BI, aplicação de controles internos, compliance e atendimento às normas regulatórias
- Competências comportamentais: atitudes esperadas no dia a dia, relacionadas à ética, responsabilidade, organização, comunicação, colaboração e postura profissional;
- Competências metodológicas: capacidade de aplicar métodos, padrões e ferramentas de gestão, incluindo planejamento, acompanhamento de indicadores, uso de procedimentos, rotinas, fluxos, checklists e melhoria contínua;
- Competências culturais: alinhamento aos valores e ao DNA Autvix, refletidos em respeito, confiança, atitude de dono, colaboração e evolução contínua;
- Competências de liderança: aplicáveis aos níveis tático e estratégico, abrangendo tomada de decisão, orientação a resultados, desenvolvimento de pessoas, gestão de prioridades, influência positiva e exemplo de conduta.

---

Revision #1

Created 12 February 2026 13:29:24 by Emmilly Franca Ferreira - Autvix Group

Updated 12 February 2026 13:30:10 by Emmilly Franca Ferreira - Autvix Group